

2022 四月份電子報



倍斯特電子月報  
www.best-co.com.tw

桃園市中壢區五族三街27號

Tel : 03-4947878 Fax : 03-4947676

## 政府政策與法令

### 移工入國引進許可效期延長 3 個月

《四方報》報導，目前國內疫情雖穩定控制中，惟國際疫情持續嚴峻。面對病毒新變異株威脅，指揮中心持續執行邊境管控措施。為簡政便民，針對雇主所持具移工入國引進效力的許可函，只要是於111年4月1日至111年6月30日期間內效期屆滿，一律自動延長效期3個月，雇主無須再向勞動部提出延長效期申請。

勞動部說明，依規定雇主申請引進移工經許可後，應於許可通知所定之日起6個月內，自許可引進的國家完成移工入國手續，逾期者，其許可失其效力。我國國內疫情雖穩定控制中，但考量病毒新變異株具高度傳播風險，配合中央流行疫情指揮中心持續執行邊境管制措施，為簡政便民，針對雇主所持具移工入國引進效力許可函，只要是於111年4月1日至111年6月30日期間內效期屆滿，一律自動延長效期3個月（例如入國引進許可效期於111年5月25日屆滿者，效期得自動延長至111年8月25日），雇主無須再向勞動部提出延長申請。

勞動部表示，上開措施後續將配合中央流行疫情指揮中心對於國際與國內疫情狀況評估，適時檢討調整。預估約有近7萬9千多名雇主可免去申請延長入國引進許可效期的手續，仍可持原入國引進許可函引進移工。

民眾如對於相關延長入國引進許可效期要件及注意事項，仍有疑義不明之處，可電洽勞動部0800-000-978專線，或逕至勞動部勞動力發展署網站公布的「訊息發布>最新消息」查詢相關資訊。



倍斯特人力仲介股份有限公司  
www.best-co.com.tw 03-4947878



## 台灣缺工問題嚴重 蘇揆推「移工留才久用」方案

台灣去年經濟表現亮眼，許多企業也紛紛擴廠來應付訂單，但國內卻面臨嚴重缺工問題，行政院長蘇貞昌說已推動「移工留才久用」方案，未來移工工作滿5年，薪資達5萬零500元以上，就可申請永久居留，希望能留下好人才，勞動部長許銘春也保證，方案會在4月底上路。

台灣去年經濟成長率6.28%，創下11年來新高，產業訂單暢旺，紛紛擴廠，但少子化和工作型態改變，國內嚴重缺工，就有立委問政府，該如何解決全台各個產業，人力供不應求的狀況。

蘇貞昌說，「經濟成長那麼高，訂單接那麼多，造就那麼多就業機會，但是有一些就業機會，是我們本地勞工不願意做，移工他做久了，是認同我們這個地方，已經是個人才，不要讓他跑掉，被別的國家拿去。」  
勞動部長許銘春表示，「我們4月底一定會上路。」

政府推「移工留才久用」方案，移工在台工作滿5年以上，每月總薪資超過5萬500元，或有乙級專業技能證明，可申請永久居留，希望能解決移工達工作年限，必須離開的限制。

人力仲介公司總經理張斯堯指出，「產業類最長是12年在台灣，家庭類是14年，如果他覺得說他來這邊台灣，擔任移工這麼多年，也習慣這邊的生活，也認識了這邊不少朋友，當然他們也是希望，能夠拿到永久居留證。」

看準資深移工，熟習台灣環境和生產技術，可緩解目前中階技術人才13萬人的缺口，仲介認為，製造業移工加上加班費，有機會達到申請門檻，但家庭看護工普遍薪資低，要在5年內，跳到5萬500元以上水準，恐怕不容易，張斯堯說，「5年後必須達到5萬500元，家庭類移工不太容易，現在拿2萬4，那要升到5萬500不容易。」

目前在台移工數近70萬人，大多從事照護、營造和製造業，勞動部和經濟部將依照各產業狀況，開放移工專案來台，中階人員有資深移工和外籍留學生補足，高階則是會延攬外籍專業人士，要盡快補足缺口，才能跟上經濟的蓬勃發展。

（民視新聞／楊思敏、黃鴻宇 台北報導）



## 外籍看護僅 14 人入境 雇主嘆：引進成本高昂負擔不起

勞動部2月15日啟動移工第二階段引進，開放兩週以來引進破千名移工，但其中僅約14名社福移工。勞發署表示，產業及社福移工引進人數懸殊主因可能在於，外籍看護來台須先在母國接受訓練，引進流程較長；但台灣失能者家庭暨看護雇主國際協會顧問張姮燕則向《四方報》表示，看護引進人數少的主因在於引進移工成本過高，讓許多家庭望之卻步。

張姮燕表示，外籍看護在政策開放前，就一直有在母國進行訓練，很多移工早就已經受訓完畢在等待來台，因此受訓需求並非引進意願低落主因。她指出，根據仲介說詞，由於第二階段社福類移工從集中檢疫所改為防疫旅館做居檢，需採用新表格，但新表格2月22日或23日才上路，從申請到拿到居家檢疫核備函應該也要7至10天，再加上要訂飯店，目前根本都沒辦法入境，估計3月中才會陸續有人進來。不過，儘管如此，引進的時間及金錢成本太高，仍大幅影響家庭引進移工意願。

張姮燕表示，目前國內、外仲介漫天喊價，買工費飆漲到5萬、7萬都有，雇主還要負擔14+7的移工檢疫費用，就算勞動部有補助社福雇主每人每日最高1000元，但以一晚2500元的價格來算，21天下來的支出也不少。很多雇主負擔不了高昂的買工費及檢疫費，寧可選擇送機構，又或是擔心付出大筆成本後，面臨移工要求轉換或逃逸的問題，得不償失。

此外，不少仲介收取費用後，仍要求雇主自行尋找防疫旅館、安排交通車，這些流程相當繁複，對雇主而言是一大負擔；再加上社福雇主不像產業雇主，可以一次聘僱一大批移工，比較好跟防疫旅館直接做搭配，個別家庭還是要一間一間去找防疫旅館、比價，麻煩得多。



除了上述原因以外，她也指出，協會近期仍一直收到家庭雇主詢問是否可以引進移工，說明很多雇主其實還不了解政策已經開放，這也是導致人數低落的原因。



## 【查辦警私虐移工】勞動部震驚專案查 雇主動私刑最重可廢止聘僱許可

刑事警察局警官林昶丞，因不滿失智老母被女看護凌虐，竟也對印尼籍女移工上手銬、呼巴掌及逼穿尿布等私刑，逼到女移工竟然持刀意圖輕生荒唐行徑，讓勞動部長許銘春非常震驚，下令以專案追查該案。官員們更對執法人員不循正常管道解決，反對女移工動私刑凌虐表示「太離譜了！」

勞動部官員表示，警官林昶丞有無對看護的女移工動私刑，屬於人身傷害，目前已由司法偵辦，這是屬於刑法部分，若是刑法罪成立，雇主將被管制2年不能請外籍移工看護。勞動部目前追查的是行政方面的雇主行為。



官員指出，女移工是在上月21日打1955電話求助，因屬於緊急狀況，立即將案件轉交由新北市勞工局調查。在女移工遭警察雇主私刑凌虐新聞曝光後，立刻發文要求新北市勞工局追查，並需回文報告，現在等新北市勞工局報告中。

勞動部官員指出，就業服務法規定，雇主有保護移工的責任，如果情節重大，是可廢止聘僱許可，另也請新北市勞工局查仲介是否知情移工遭雇主凌虐的情事，勞動部現以保護移工角度為最大原則，只要被虐女移工需要律師或安置，勞動部將會協助處理。

勞動部官員不解的是，要聘雇家庭看護移工的雇主，都必須要先上過聘前講習，取得證書，在演習中，會為雇主說明與移工相處及法律等，但是，身為執法人員為何可以辯稱不知道，且勞動部也針對聘僱家庭看護工有眾多協助雙方不適合方法，可以尋求正常管道換移工或提出刑法告訴，為何要動私刑，動手傷害移工就是不對。

★《鏡週刊》關心您：若自身或旁人遭受身體虐待、精神虐待、性侵害、性騷擾，請立刻撥打110報案，再尋求113專線，求助專業社工人員。



## 雇主聘僱僑外生打工要注意！先查驗證件及工作許可函

隨著大專院校全面開學，許多來臺就學的僑外生利用學期課餘時間打工賺點零用錢。依「雇主聘僱外國人許可及管理辦法」規定，來臺正式入學修習科、系、所課程的外國留學生、僑生或其他華裔學生，入學後即可向學校機關申請，但來臺學習語言課程的僑外生，則須修業1年以上，才可提出申請。

臺北市勞動力重建運用處外勞檢查課葉韋志課長表示，雇主如要聘僱僑外生，務必檢查學生的「居留證」、「學生證」及「工作許可函」，並核對證件上之基本資料、居留時間、居留事由、工作許可期限，並拍照存證。若聘僱到許可失效的外國人，依「就業服務法」規定將處15萬元至75萬元的高額罰鍰，不可不慎。

北市勞動力重建運用處表示，聘僱僑外生的雇主可掃描工作許可函上的QR code，驗證許可函的真偽，或到勞動部「全國外籍勞工動態查詢系統」，線上查驗學生工作許可的情形。此外，也提醒雇主要特別注意僑外生的工作時間為學期間每星期最長為20小時，寒暑假則不受20小時的限制。



## 111年2月產業及社福移工在台人數統計



國籍	印尼	菲律賓	泰國	越南	蒙古	馬來西亞	其他	小計	
類別	製造業	58,161	113,266	51,795	197,916	0	7	0	421,145
	營建工程業	363	88	4,812	1,768	0	0	0	7,031
	農林漁牧業	6,787	1,320	77	2,139	0	0	0	10,323
	社福移工	168,961	25,731	367	28,323	0	0	1	223,383
總數	234,272	140,405	57,051	230,146	0	7	1	661,882	





## 移工遭誤報失聯 雇主：屬少數個案

《四方報》報導，勞動部11日召開會議研商「預防不時通報外國人行蹤不明之相關機制」，邀請專家學者、立法委員洪申翰、雇主團體及勞團參與，共商移工失聯通報機制之改善。其中，與會的勞團希望能放寬實際上沒有逃跑意願、但遭到「不實通報失聯」之移工尋求協助的時間限制，以利其即時恢復身份；雇主則認為，不實通報為極少數個案，並反對有「真逃逸、假逃逸」之分，強調應該關注的是讓雇主可以立刻通報移工失聯，不要等3天。

依就業服務法第56條規定，受聘僱之外國人有連續曠職三日失去聯繫或聘僱關係終止之情事，雇主應於3日內以書面通知當地主管機關、入出國管理機關及警察機關。而根據勞動部規定，外國人離開雇主處之3日內已向1955勞工諮詢申訴專線、勞動部、地方主管機關、勞動部備案之安置單位或原籍國駐臺代表處求助，且有通報或安置紀錄者，即非屬「失去聯繫」。

針對雇主通報移工失聯，台灣失能者家庭暨看護雇主協會由理事長以自身被印尼看護逃逸導致無人照料、家中財損、被迫提早到安養中心為實例，質問「外國人逃逸要等多久才能通報」、「很明顯的已經破壞家中監視器、偷走現金三萬塊、行李都帶走，還要等三天才能通報，外勞逃逸沒人照料，不能馬上通報就算了，怎麼還要被檢討不實通報」，主張家庭看護工逃逸，應讓雇主可以「馬上」通報失聯，而不應再等待3天，「移工的人身安全，家庭雇主承擔不起，我們比誰都更希望，他們不是被拐去賣肉，或是在路上遭遇不測」。

至於不實通報部分，雇主協會主張，近5年失聯移工通報人數1.7萬~2萬，但平均一年只有6位通報不實，屬於極少數個案，沒有理由為此改變既有機制，或浪費公帑、增加地方勞工局的工作業務量至通報案件實地訪查。「我們應討論移工逃逸的原因跟杜絕的方法，移工不是嬰兒，除非是有人口販賣分子把他們脅持上車運到非法地方工作，不然當然人沒回到工作地就是要通報，不然我們雇主怎麼知道外勞是不是出事了？3天的時間，若有意外都難救了」。

## 勞動部移工仲介評鑑結果出爐 A級仲介500餘間

《四方報》報導，勞動部公告109年度人力仲介機構評鑑結果，1,038家受評的人力仲介機構中，評鑑成績A級（90分以上）共536家，占51.64%；B級（70分至未滿90分）共462家，占44.51%；C級（未滿70分）共40家，占3.85%，評鑑成績已公告於勞動部勞動力發展署網站，作為雇主挑選人力仲介機構的參考。

勞動部表示，為強化人力仲介機構管理及提升服務品質，勞動力發展署每年均辦理仲介評鑑，以往於每年6月至8月進行實地評鑑，並於10月31日前公告評鑑成績，109年度人力仲介機構評鑑因受疫情影響，發展署為使人力仲介機構減少評鑑前的準備作業，能有更充裕的時間加強辦理移工防疫工作，公告仲介評鑑延後辦理，嗣因疫情降級，發展署重新啟動仲介評鑑，並於110年9月上旬至110年12月進行實地評鑑，由發展署進行後續評鑑成績作業程序，評鑑成績延後公告。

勞動部進一步表示，109年度人力仲介機構評鑑家數1,038家，較108年度人力仲介評鑑家數1,305家減少原因，係因107年推動人力仲介機構績優免評制度，如人力仲介機構近2年評鑑成績為A級，且於評鑑期間未違反就業服務法者，可免接受評鑑1次後，隔年度接受評鑑時評鑑成績為A級，可再免接受評鑑1次，以鼓勵服務良好的仲介公司維持佳績，並激勵評鑑成績B級的公司向上提升。109年度績優免評仲介機構家數達433家，較108年度績優免評仲介機構131家，增加302家，顯示在績優免評制度下，鼓勵評鑑成績良好的人力仲介機構能持續保持成績。

勞動部提醒，評鑑成績已公告於網站，民眾除參考評鑑成績外，亦可於網站以引進移工類別（家庭類或事業類）、是否曾違法、行蹤不明情形來篩選，或是用視覺化的地圖式搜尋，選擇鄰近的仲介公司，同時，簽約前能夠多方瞭解人力仲介機構所提供的服務項目及收費等情形，以及雙方契約權利義務事項等，以保障自身權益。

109年度績優免評仲介公司名單及評鑑成績均已公告在勞動部勞動力發展署全球資訊網，民眾亦可至發展署的私立就業服務機構查詢系統查詢。



## 北市推外籍看護安心計畫 迄今服務逾2372個家庭

臺北市勞動力重建運用處為使被看護人獲得更好照顧，持續推動「聘用外籍看護工雇主安心計畫」，安排護理師、職能治療師及雙語通譯人員到宅服務，依被照顧者的健康狀況，對外籍看護工進行一對一的照護技能指導，勞動局長陳信瑜表示，讓移工在家就能掌握各項照護技巧，減緩家屬照顧壓力並且增進照護品質，自106年起迄今已服務2372個家庭。

由於每個失能者的症狀不盡相同，該計畫的專業團隊主動與家屬、外籍看護共同討論病況、目標及照顧技巧指導，排除語言上的隔閡。我們在曾奶奶家執行了兩次到宅訓練服務，指導移工翻身、移位、灌食、拍背等照顧技巧，阿娣說有專業的團隊到家中指導並回覆示教，確認她的學習情況，讓她壓力減輕不少，比較不會感到無助，一開始不知道自己的照顧方式是不是對的，很怕傷害到奶奶，透過到宅訓練指導提升工作技能，對在陌生的國度工作的她來說，是走下去的力量。



陳信瑜表示，移工是不少家庭的照顧主力，重建處每年持續辦理到宅訓練，提升了移工照顧技巧，也解決了一個家庭的照顧壓力，達到雙贏結果。

重建處表示，雖目前疫情趨緩，本處仍嚴格落實防疫規定，進家戶的專業指導員及通譯人員皆已完整接種2劑新冠疫苗，保護自己也讓服務對象安心，歡迎在臺北市轄內合法聘僱移工家庭免費申請。







## 您老花了嗎？眼科醫師教您正確選擇老花眼鏡！

年過四十之後，許多民眾都有這樣的困擾：怎麼書報、手機越看越模糊？難道我老花了嗎？為了讓民眾更進一步了解老花眼，以及如何選擇老花眼鏡，食品藥物管理署（下稱食藥署）請到臺北榮民總醫院眼科部范乃文主治醫師來為民眾進一步說明。

### 年過 40，眼睛屈光調節力開始降低

范醫師指出，人類的眼睛具有高度精細的屈光系統，能將外在影像清楚映入眼簾。良好的屈光系統，可以將影像清晰地傳送到視網膜，再由視神經傳輸到腦部加以解讀。此屈光系統必須要清澈無比、可透光，還要具有調節功能。當物體越近，調節能力要越強，才能讓物體經過屈光系統的焦點，落在視網膜上。屈光系統的調節能力到了 40 歲以後，會隨年紀增長逐漸退化，使得看近時（如閱讀書報）的視力受到影響。



一般指的近視與遠視度數，是指屈光系統的整體度數，而調節能力則是另一個面相。但是，老花眼鏡的度數卻是調節能力的退化度數與現存屈光度數的加總；因此，度數選擇並非人人相同。例如：一位六十歲長者的調節能力退化三百度，看近物時，需給予正三百度的鏡片矯正；但是，若他的屈光為近視三百度（需要負三百度的鏡片矯正），則加總後為零度，亦即近視三百度的患者，在六十歲時不需要額外的鏡片即可看清楚書報文字。

除此之外，一般市售的老花眼鏡多為制式度數，可能不適合每個人，且若有散光等問題，也無法以制式老花眼鏡加以矯正，看久可能會產生疲勞感。

### 多焦眼鏡較便利，需要時間來適應

范醫師指出，一般老花眼鏡為單焦鏡片，只有看近時才需配戴。但若有近視或遠視的人，就需要兩副眼鏡交替使用。為了方便，有些近視者會將看遠的鏡片降低一點度數，以保留一些度數來看近。此外，市面上也有漸近式多焦老花眼鏡，這是在鏡片中央與下方做成不同度數，形成一片多焦，也就是擁有一副多用的功能，但必須克服適應上的問題。

食藥署提醒，老花眼鏡應諮詢專業人士驗配，除了老花度數，還要衡量有無近視、遠視、閃光？是否合適具有多焦的功能？全面的評估與配製，才能讓您的生活更加自在與便利。





## 健康資訊

### 長輩用藥，三大秘訣看過來

忙碌的社會，大多數人都過著快節奏的生活模式，經常忽略與長輩互動，更遑論關心長輩的用藥情形！食藥署分享三大用藥秘訣，邀請您一起幫助長輩正確用藥。

#### 一、關懷長輩用藥習慣，遵循醫囑按時用藥：

隨著歲月增長，長輩的記憶力可能逐漸退化，導致忘記服藥或未按照醫囑用藥。此時，可幫助長輩善用藥盒、用藥紀錄等，標記藥品用法、用量與服藥時間，確實依照醫師、藥師指示用藥。

#### 二、藥品核准字號要看清，注意是否有來路不明的藥品：

凡經我國核准之合法藥品，包裝上都載有「藥品許可證字號」，例如：衛部（署）藥輸、衛部（署）藥製等字樣，民眾可檢查家中藥品是否屬合法藥品，及是否有標示清楚的品名成分與許可證字號等資訊，避免服用來路不明的藥品。若有任何疑慮，可上食藥署「西藥、醫療器材及化粧品許可證查詢系統」，查詢藥品許可證或相關資訊。



#### 三、觀察用藥後反應，藥物過敏不可忽視：

年齡增長、身體機能退化，都有可能增加用藥風險！因此，注意長輩用藥後的身體變化，觀察有無不適，或是用藥期間發生「疹」、「破」、「痛」、「紅」、「腫」、「燒」等藥物過敏 6 大前兆症狀，應立即攜帶藥袋或用藥紀錄單回診，讓醫生知道服用了哪些藥品。

食藥署再次提醒，工作雖繁忙，也應多關心長輩的用藥安全，若擔心長輩有重複用藥及藥品間的交互作用等疑問，都可以諮詢社區藥局藥師，才能讓家中長輩安心服藥沒煩惱。

