



倍斯特電子月報

www.best-co.com.tw

桃園市中壢區中央西路二段208號2樓

TEL: 03-4947878 FAX: 03-4947676

政府政策與法令

申請外籍家庭看護工小心這 3 種常見錯誤 7 成雇主霧傻傻遭退件

為補足國內家庭照護人力缺口，政府以補充性原則開放引進外籍家庭看護工，只要雇主經過核准取得招募許可函後即可申請，不過根據統計，有32%的民眾沒有先招募本國看護工而被退件，勞動部提醒，雇主申請前應注意申請資料是否齊全，以免無法順利取得招募許可。

根據勞動部統計，外籍家庭看護工的招募申請案主要退補件原因，包括未完成長照中心推介程序作業約占32%、原聘僱外國人未出國或完成轉換雇主程序及未檢還遞補函約占24%、欠繳就業安定費用或誤繳審查費用約占14%等。

按照雇主聘僱外國人許可及管理辦法第12條之1規定，雇主申請聘僱外籍家庭看護工應先向中央主管機關公告的醫療機構申請被看護者的專業評估，並至所在地的縣（市）政府長期照護管理中心推介本國籍照顧服務員，有正當理由無法滿足照顧需求而未能推介成功者，雇主即可申請聘僱外籍家庭看護工。

勞動部表示，如被看護者曾聘僱外籍家庭看護工，申請前應確認該外國人已出國或由其他雇主完成接續聘僱申請作業。雇主如果已經取得遞補招募函再申請初次招募函時，應同時檢還遞補招募函，並如期繳納就業安定費及審查費，以避免無法順利取得招募許可，影響後續引進外籍家庭看護工的時間。

為避免雇主因申請案件遭退件要求補正，而延後取得招募許可的時間，導致影響原先安排的照護計畫，勞動部提醒，雇主申請前，務必確認申請書表是否完整填寫及檢查各項應備文件，並留意是否有雇主常見的退件補正原因，如此才可快速取得招募函。





外勞下班或休假去私自打工合法嗎？ 勞工局：切勿違法使用外勞

外勞利用下班後或休假期間，私自到其他工廠、餐廳或水果園及農地打工，可以嗎？合法嗎？臺南市政府勞工局呼籲民眾，勿擅自僱用逃逸外勞，亦不應僱用他人所僱合法外勞非法為自己工作，如有上述情形被相關單位查獲，最高可處新臺幣75萬元罰鍰，民眾不可不慎。

勞工局表示，近來接獲多起檢舉外勞自行外出打工案件，有外勞利用下班後或休假期間，私自到其他工廠、餐廳或水果園及農地打工，民眾常誤以為既然是「合法」廠工並非「逃逸」之外勞，遂予以聘僱，卻不知業已違法就業服務法之規定。

勞工局提醒，聘僱外勞皆須向勞動部提出申請，經許可後才可聘用，另如遇新住民應徵工作時，應請其提供「依親居留」之中華民國居留證與戶籍謄本「正本」，或身分證「正本」，謹慎確認身分後始得聘用；雇主聘僱外勞，勿因貪圖方便或因可支付較低工資而違反法令，一經發現違法，依法將處15萬元以上75萬元以下罰鍰，5年內再違反者，處3年以下有期徒刑、拘役或科或併科新台幣120萬元以下罰金。

另依據勞工局以往查察經驗，連假期間雇主常因自己或親朋好友市場、餐飲店生意比平日忙碌，或農忙趕著收成，就會指派所僱用的外勞去幫忙一下，以為只是「短期」、「臨時性」、「沒有聘用關係」、「非逃逸外勞」就不違法，然只要是使外勞從事原申請許可以外的工作，或替未經申請許可的雇主工作，都已違反就業服務法；其中指派所雇外勞從事許可外之工作，可處新臺幣3至15萬元罰鍰，並限期改善，未改善者即廢除雇主聘僱許可；而「商借」、「提供工作機會」給別人合法聘僱外勞的民眾、事業單位，亦會違反就業服務法之規定，處新臺幣15~75萬元罰鍰。

勞工局長王鑫基呼籲，聘用外籍勞工者，不可指派勞工從事許可外之工作、或「商借」給他人使用，造成「合法引進、非法使用」之情事；民眾及事業單位切勿圖一時方便而因小失大，籲請大家共同遵守相關法令規定，如對法令有疑義處，勞工局設有外籍勞工諮詢服務中心，竭誠為大家服務。





長照扣除額擴大範圍 在家照護 擬定額減稅

行政院18日（本周四）將拍板所得稅法修正案增列長照特別扣除額，擴大範圍納入家屬在家照護也適用，同時予以排富，綜所稅率20%以上的人不適用。其中可檢具收據每人每年實報實銷上限12萬元，在家照護擬給予定額減免，額度傾向減半為6萬元，仍待政院高層近日決策。

這次決定排富、且擴大範圍，人數約占長照2.0人數的八成、約6、70萬人受惠，而排富後稅損由原本60億降至約20億元。最快明年5月申報所得稅時可望適用。

行政院16日（本周二）將開審所得稅法修正案，財政部和衛福部研商結果，長照特別扣除額適用範疇，依長照服務法第八條定義長照等級的適用範圍，亦即經衛福部、地方政府可提供長照服務機構的照顧費用、社區服務型的長照2.0費用、聘僱合法家庭看護工等費用，均可納入適用。

高層表示，考量居家照護者，大多為中低收入戶，因此決擴大納入適用範圍，仍需符合長照服務法可僱用外籍看護工資格，但並未僱用才會採認。政院人士說，趁機也可找出不在長照2.0統計下的「黑戶」，以利制訂政策估算長照失能人數更精準。

除範圍擴大以外，財政部決比照幼兒學前特別扣除額予以排富，將綜所稅率適用稅率在20%以上的納稅人予以排除。財經高層說，夫妻已可分開計稅合併稅額報稅，稅率不致累進至20%，通常薪資所得在10萬元以上、年所得淨額121萬元以上，稅率才會達20%，屬中高所得者，因此排富以20%為門檻，不致太嚴苛。

高層說，機構型或社區型長照可檢具收據或醫療證明，而聘僱看護工，也需有衛福部認可的巴氏量表作根據；至於居家看護雖有耗材費用，要舉證認定很困難或麻

煩，為簡政便民，財政部規劃給予定額減稅，但額度不會到12萬元這麼高，近日內相關部會將向蘇揆簡報後，才會敲定定額額度，減半為6萬元為方案之一。





108年3月外勞在台人數統計



國籍	印尼	菲律賓	泰國	越南	蒙古	馬來西亞	其他	小計	
類別	製造業外勞	62,291	120,629	57,213	188,867	0	1	0	429,001
	營造業外勞	510	12	2,434	1,191	0	0	0	4,147
	漁工	9,089	1,751	28	1,633	0	0	0	12,501
	社福外勞	198,790	31,473	456	28,431	0	0	1	259,151
總數	270,680	153,865	60,131	220,122	0	1	1	704,800	



新聞快報

印尼看護不堪打罵離去 遭雇主告「遺棄」結果是…

來台擔任看護工的印尼籍女子，去年12月間受王姓雇主委託，在北投照顧罹患有小腦萎縮症的王姓婦人，疑不堪王婦打罵，某日午後離開王家，到仲介公司請求協助，要求更換雇主，仲介公司立刻通知王家，2天後女看護和王姓雇主在勞工局協商轉換雇主成功，反倒遭王姓雇主控告遺棄罪，士林地檢署偵結，認為此案是勞資糾紛問題，難認看護工有何遺棄的問題，因此將印尼女子予以不起訴處分。

不起訴指出，王姓雇主向警方提告指出，印尼女子在台北市尊賢街擔任看護工，負責照顧王姓雇主的母親，明知其母為無自救能力知人，2018年12月10日下午3點竟棄王婦不顧，離開他們家，認為女看護涉犯遺棄罪嫌。

檢察官開庭時，女看護堅決否認犯案，指稱因為王婦對她毆打、辱罵，才會在當天下午自行離去，走的時候，雇主身體健康、可自行走動處理的爸爸在家，所以她就直接去仲介公司請求協助，仲介也當場打電話通知王姓雇主，沒想到雇主立刻打電話報警。

女看護說，當天警察就到仲介公司找她，但她已經和王姓雇主約好2天後透過勞動力重建運用處外籍勞工諮詢服務中心，雙方達成協議轉換雇主，她並沒有故意要遺棄。

王姓雇主則證稱，母親有小腦萎縮症，要坐輪椅，但可以說話，意識、記憶都清楚，家中同住的還有重聽的父親，但不需照顧，女看護11月間曾向他說「不要做了」；當天他接到父親電話告知「看護跑了」，接到仲介通知，「女看護在公司，但她打了1955（外勞申訴專線）」，12日雙方在勞工局協調達成轉換雇主的協議，但他覺得是被引導才簽下協議，所以提告。





禍害同鄉 印尼籍逃逸移工販毒 「爪哇土話」交易避查緝

印尼籍逃逸移工「大當」為賺取生活費竟當起藥頭，先無償提供俗稱「水車」的吸食器及安毒給同鄉，待上癮後再以高價販售毒害，且為逃避查緝，還以連翻譯都聽不太懂的爪哇土話進行交易，相當狡猾，但還是被警方會同移民署專勤隊盯上循線查緝到案送辦。

台中市第六分局工業派出所日前接獲線報，一名逃逸移工藥頭專販售毒品給合法移工，警員廖述同、羅郁智會同移民署專勤隊第五分隊合作偵辦，查出該名藥頭真實身分是已逃逸三年多的印尼籍移工「大當」（42歲），他為賺取生活費或謀取棲身之所，一開始免費提供俗稱「水車」吸食器及安毒給同鄉「試吃」，待對方上癮後再以高於市價兩倍價格販售毒害。

警方佈線查緝期間，發現「大當」平日在台中、彰化一帶的火車站流竄並做為連絡據點，除方便同鄉放假時到火車站附近購物順便「採購」，一旦有同鄉急需毒品解癮，則火速搭小黃前往宿舍送貨順便搏感情拓展販毒網，只是「大當」相當狡猾，有時會以連印尼翻譯都聽不太懂的爪哇土話進行連絡交易，藉此逃避查緝。

警方為此採土法煉鋼方式，由台中專勤隊不定時清查轄區的外勞宿舍，將出入頻繁及附近居民反應時常傳出異味的地點列為重點，鎖定「大當」行蹤後直搗黃龍，上週循線到大肚區沙田路上的外勞宿舍內查緝，先在一樓逮捕剛吸完毒準備出門上工的印尼籍移工「小黑」（38歲），再到二樓逮捕正呼呼大睡的「大當」，當場查扣 23.41 公克安毒、分裝袋、吸食器及電子磅秤等證物。

「小黑」警訊中供稱，為了工作時提神多賺點錢才染毒，坦認毒品是向「大當」購買，但「大當」則矢口否認，警方則在訊後將全案依毒品罪嫌送辦，再繼續清查「大當」的上游毒品來源及其他藥腳流向。





日本正式宣布：向全世界「搶人」

如果說世界上對待外籍勞工最「嚴苛」的國家是哪個，那日本絕對榜上有名。

由於人口老齡化、少子化加劇，日本不得不面臨勞動人口不足的問題。

為了解決這個問題，日本政府「雙管齊下」，一是著力提高婦女和老人的勞動參與率，而另一種方法就是大量接收外籍勞工。

就在 4 月 1 日，日本新的《出入境管理及難民認定法》正式生效，相比同日公佈的新天皇年號，這部法律顯然低調不少，但其產生的影響遠遠超過新年號。



下調工作簽證標準

對於老齡化嚴重的日本來說，下調工作簽證門檻帶來的影響無疑非常深遠。

長期以來，「移民」在日本屬於禁忌話題。先前，日本接納的外國工作者僅限醫生、教授等高度專業化的人才。隨著人口老齡化和勞動力減少，接納外籍勞動者的討論開始增加。

日本此前移民制度規定，外國人想要獲得在日永久居住權，原則上需要待滿 10 年，高技術人員則需待滿 5 年。而新實行的《出入境管理及難民認定法》的一項重要變化是將 IT、醫療等領域具備高學歷高技術的外國人獲得在日永久居住權所需在留時間從 5 年縮短到 3 年。



除此之外，日本將新設兩種針對外籍勞動者的簽證類型，吸引更多外籍勞動者，以應對建築業、農業、護理等行業勞動力緊缺。

據日經中文網報導，日本將分 2 個階段設置新的「特定技能」在留資格，對具備「需要相當程度知識或經驗的技能」的外國人給予「1 號」資格，條件是完成最長 5 年的技能實習或通過技能和日語能力的考試，在留時間為總計 5 年，不允許帶家屬。

「1 號簽證」主要為了在勞動力嚴重短缺的護理、餐飲、農業和建築等 14 個行業接收外國勞動者。





而通過更高級別的考試、具備熟練技能的人可獲得「2 號」資格。每 1~3 年可更新在留時間，只要通過更新時的審查，更新次數不受限制，事實上的永住也成為可能，該資格允許帶配偶和子女等家屬。

此前，日本對於工作簽證的要求較高，除研修生外，幾乎只有大學教授、企業經營者、記者、律師、醫生、研究人員等對專業能力要求較高的職業可以申請。



但在新的《出入境管理及難民認定法》生效后，一些嚴重缺人行業的普通勞工也可以很輕鬆拿到 5 年工作簽證。

據日本經濟新聞此前報導，到 2025 年，日本建築行業人工缺口將達到 78 萬 -93 萬。到 2023 年，農業人工缺口將達到 4.6 萬 -10.3 萬。到 2025 年，對護理工的需求將增加到 50 萬人。

為了吸引這些勞工，日本甚至還願意降低語言能力要求。

新的法案規定，從 2019 年 4 月起，在建築、農業、住宿、看護、造船 5 個領域就業的外籍勞工，日語最多只要達 N4（N1-N5 中的第 4 等級，屬於「基本上能理解比較緩慢的會話」的日語水平）即可。

放寬移民標準能給日本帶來多少人？

此次放寬簽證標準，能給日本帶來多少外籍人口？

日本政府希望，未來 5 年內能吸引 34 萬名外籍勞動者流入日本。而據日本厚生勞動省統計，當前日本各行業勞動力缺口在 200 萬人以上，到 2030 年勞動力缺口可能擴大到 644 萬人。

實際上，最應該受惠的企業反而還有一大部分根本不知道這項新政策，日本政府直到今年 3 月才開始對企業進行新政宣講，許多信息仍處於等待核實的狀態。其中包括引入海外勞工需要哪些職業能力證明文件等核心要素。





其次，日本此前一直實行的「研修生」制度也讓一些想去日本的外國人產生擔憂。



「研修生」本是指到日本半工作半學習的一種「臨時工」，但後來逐漸演變成日本變相引進勞動力的方式。

據日本法律規定，研修生享有與日本國民同工同酬的待遇，但實際上，企業對絕大部分研修生（無論做什麼工作）都只按照日本最低工資標準來發放工資。研修生的各項待遇也很難得到保障，日本國內 80% 以上接收研修生的企業沒有按照法律規定支付研修生加班費，還存在剋扣基本工資、超時工作等惡劣行為。

同時，日本經濟長期不景氣也影響了日本人對於外籍勞工的態度，根據日本央行數據，2019 年一季度日本商業信心指數下降到了近兩年的低點。

據新華社報導，在這種經濟壓力下，日本企業對於外國員工並不是很友好，由於擔心本國員工壓力過大，而不願僱傭技術更高的外籍員工，已成為日本企業招聘的通病。這讓很多外國人望而卻步。最近一項調查顯示，日本被評為亞洲最不具吸引力的工作地，落後於韓國、新加坡。

日本厚生勞動省發佈數據顯示，截至 2018 年 10 月，在日工作的外籍勞動者總數達創紀錄的 146 萬人，比 2012 年的 68 萬人增加一倍多。其中，中國籍勞動者佔比最高，達 38 萬人，其次為越南籍和菲律賓籍。

與此同時，截至 2018 年，在日外國人總數已經達到 250 萬人，但是據經合組織數據，其中能獲得日本公民資格的只有不到 1%。





3C 科技

台大醫生推「服藥 APP」助巴金森病患者輕鬆控制病情

藥物治療是巴金森病治療首選

臺大醫院巴金森中心主任、台灣巴金森之友協會監事吳瑞美教授表示，雖然巴金森病目前尚無方法「根治」，但治療選擇正逐漸多元，病友們對於與病共存應有信心。目前最常見、方便的治療方法，仍以藥物治療為主。而藥物治療的效果是否良好，其關鍵在於「遵照醫囑按時服藥」及「定期回診請醫師調藥」。

但長輩們記憶力本來就不好，容易忘記服藥或重複吃藥；定期回診時，也很難清楚記得 1、2 個月來服藥後的病情變化，能夠提供給醫師作為調藥參考的訊息往往不足。這些現象都會影響長期整體的藥物治療效果。



服藥 APP 功能完整界面貼心 手機化身小護士

為此，臺大醫院巴金森中心與台灣巴金森之友協會在善心企業贊助下，共同為巴金森病友開發了一款手機 APP，協助解決病友的服藥問題，同時也附帶提供許多對病友十分實用的貼心功能。

這個名為「巴金森寶典」的手機 APP 最主要的功能在於協助病人用藥，包括：

- **用藥提醒通知**：用藥時間到，除了發出通知，也會提醒應服用藥品名稱，若是貼片，更會顯示貼片位置，並協助讀秒。
- **用藥表徵紀錄**：操作簡便的用藥效果記錄，設計成簡單的選單，病人只要在手機點選自己的狀況，長時間下來，就自然累積成一份完整的藥效記錄，在門診時提供給醫師，有助於醫師了解用藥效果，調藥更精準。
- **藥品種類查詢**：APP 資料庫蒐集了病友常用的藥品、貼片、針劑，供病人查詢，每種藥都附有照片、劑型與服用方法，可有效避免因為記憶有誤而吃錯藥。

除此之外，APP 也隨附了許多病人照護相關資料，可說是一個巴金森病友日常照護的全方位小護士。例如：

- **復健影音**：對於肢體僵硬的病人，是居家復健的小老師。
- **症狀說明、治療說明**：可說是病人及照顧者認識巴金森的大補帖。
- **夜間症狀**：以生動影片搭配國、台語發音，詳細介紹困擾病友的夜間症狀。





一指關心 時時貼心



巴金森寶典用藥提醒App

定時使用藥物是治療巴金森病最有效的方法，
下載 **巴金森寶典**，
貼心提醒您準時用藥，
還能輕鬆記錄用藥療效，
是您和醫師溝通藥物效果的好幫手！

貼心便利的用藥提醒



時間一到主動提醒用藥
顯示用藥位置易懂又安全

種類完整的復健影音



邊看邊做
自動記錄次數



簡明實用的疾病介紹



簡要分類說明查詢超便利

詳細分類的藥品說明



說明藥物效能
提示使用注意事項

操作簡單的用藥記錄



輕鬆記錄個人用藥情況
醫病溝通的好幫手

免費

如何安裝「巴金森寶典」？

●方法一

使用智慧型手機掃描以下QR碼，
直接連上「巴金森寶典」並輕按《安裝》，
即可完成下載。



Android手機
Google play



iPhone手機
Available on the
App Store

●方法二

將智慧型手機連上網後，
使用Android手機點選「Play商店」，
使用iPhone 手機點選「App Store」，
然後搜尋「巴金森寶典」並輕按《安裝》，
即可完成下載。

更多操作介紹
請見安裝說明

www.411pd.org.tw



社團法人台灣巴金森之友協會
台灣康倫比寶藥有限公司 贊助

倍斯特 人力仲介股份有限公司
www.best-co.com.tw 03-4947878





好文分享

《謠言與抹黑，毀人好幾輩子》

武大郎確有其人：身高 180 公分的清官，為何變成賣燒餅的侏儒

職場中，最難消弭的，就是不時四起的流言蜚語，講的人也許只是幸災樂禍般的輕輕一提，但聽的人卻不見得會聽過就忘。

古人很早就領教流言的無遠弗屆，在《戰國策》中，就記載了「三人成虎」的故事。戰國時，魏國大臣龐蔥陪太子去趙國作人質，龐蔥深知魏王是一個容易聽信耳語的人，臨行前特別對魏王說：「如果有人說現在大街上出現一隻老虎正在吃人，您相信嗎？」魏王說：「我不相信。」龐蔥又問：「如果第二個人也這麼說，您相信嗎？」魏王說：「我不相信。」龐蔥再問：「如果第三個人也這麼說呢？」魏王說：「這樣我就會相信了。」龐蔥正色道：「大街上原本就不可能出現老虎，但因為謠傳的人太多，讓大王不得不信以為真；而我這次去趙國，一定有許多人趁機說我的壞話，請大王千萬要明察。」魏王答應了。然而，龐蔥的提醒並沒有奏效，因為等太子跟龐蔥回國，魏王一樣疏遠龐蔥，不再重用他。

這提醒我們一件事，所謂「謠言止於智者」並不容易奏效，再怎麼小心防範，都抵不過有心人見縫插針、造謠生事，遭到中傷的人的固然防不勝防，有時連放謠言的人，都不能控制流言傳布的威力，以至於一發不可收拾，歷代不乏有人因此身敗名裂，甚至留下千古臭名。

四大奇書中的《金瓶梅》，五短身材的武大郎，因為潘金蓮與西門慶的勾搭，成為戴綠帽的最佳代言人，但實際上是否是如此呢？根據出土的武植墓銘文顯示，武大郎、潘金蓮、西門慶確實真有其人，只不過跟小說敘述的完全不一樣。





武大郎原名武植，是清河縣武家那村人，出身貧寒，卻聰穎過人，中年考中進士，出任山東陽谷縣令，是當地愛民如子的好官。而且武大郎非但不矮，從他的大腿骨推測，他身高至少 180 公分，就算以現代的標準來看也是個高大帥哥；潘金蓮是千金小姐，住在距武家不遠的黃金莊，她欣賞武植的積極進取，經常接濟他，兩人因此日久生情，後來還私訂終身，婚後的兩人和睦恩愛，家庭美滿，育有四個子女。

兩人既是神仙眷侶的代表，那為何被醜化呢？根據武家後人表示，武植早年貧苦，接受過好友黃堂的資助，武植中舉做官之後，兩人逐漸失去連繫，有一天，黃堂家中失火了，突然想起飛黃騰達的同窗好友，於是投奔武植，希望謀個一官半職，哪知道武植招待了他 3 個月，對官職一事卻隻字未提，黃堂覺得武植很不夠意思，一怒之下不辭而別，沿途為了發泄心中怨氣，四處編造武大郎與潘金蓮的謠言，張貼傳單。當地有個惡少叫西門慶，聽了覺得有趣，便讓黃堂把自己編進故事裡，現身說法，添油加醋，這一下，黃堂編造的故事更是傳得沸沸揚揚。

等黃堂回到家裏，發現房屋已經煥然一新，問妻子原由，才知道是武植派人來重修房舍，黃堂聽了後悔無比，但所編造的故事已經一發不可收拾，後來施耐庵將之寫進小《水滸傳》中，笑笑生又據之寫出《金瓶梅》，從此流傳天下，武大郎、潘金蓮不僅名聲盡毀，清河縣的武家與潘家，也因此幾百年來從不通婚。

儘管武家後人所述內容在史學界仍有爭議，不過武、潘兩人因此飽受流言蜚語是事實，而這也讓我們有所警覺，對我們傷害最大的人，反而是最親近的人，因為他們熟知你的一切，了解你的經歷與缺點，好的時候可以相安無事，不好的時候便可落井下石，而且，因為親近與熟悉，所造成的傷害也往往比料想中大，武、潘兩人的身敗名裂，便是最佳例證。

