



Best 倍斯特
人力仲介股份有限公司

倍斯特電子月報
www.best-co.com.tw

桃園市中壢區五族三街27號

Tel : 03-4947878 Fax : 03-4947676

政府政策與法令

疫情下仲介巧立名目超收費 勞動局：非法收費罰 10 至 20 倍

有關近日受疫情影響，民眾的看護工需求吃緊，有民眾反應有不肖的仲介業者藉此巧立名目，要求民眾多支付「買工費」，金額達2萬8,000元，藉機大發災難財，甚至語帶恐嚇，使民眾感受威脅。

臺北市政府勞動局陳信瑜局長表示，仲介業者可以收取的費用，法律都有明訂，民眾支付任何費用，都應要求仲介人員開立收據，明事由，對於嚇阻不良的仲介業者，有一定的效果，如果遇到類似情形，也可撥打1955專線或洽勞動局申訴。

依據《私立就業服務機構收費項目及金額標準》規定，仲介業者只能向雇主收取登記費及介紹費，且不得超過每個移工一個月薪資17,000元；而服務費，每一移工每年也不得超過新臺幣2,000元。還有其他法律規定應徵收行政規費之事項，如各移工來源國辦事處之契約驗證費、更換居留證費等。

其他巧立名目收取顧問費，媒合費或買工費，也都屬違法，將依就業服務法第66條，處以非法收費額度10至20倍的金額的罰款，陳信瑜局長表示會嚴格稽查，揪出不法業者，讓民眾安心。

此外，她也提醒民眾如要申請聘僱移工，一定要選擇合法的仲介公司，以保障自己的權益。民眾可至勞動部勞私立就業服務機構評鑑結果查詢系統，透過所在的縣市、引進外勞的類別及仲介公司評鑑等級等條件來篩選適合自己需求。

看護工失聯需等待 3 個月才能遞補新移工 TIWA 痛批勞動部管控奴工

黃立偉 張國樑／台北報導

外籍家事看護工失聯跑走的話，依《就服法》規定，書面通報後，需等待3個月才能遞補新移工，成了長照家庭夢魘。台灣國際勞工協會痛批，勞動部這樣規定，根本就是管控奴工心態，建議應取消三個月空窗期。勞動部官員回應，不論是縮短或是取消空窗期，都需要修法，目前還在研議中。

新冠肺炎疫情持續拉警報，移工引進青黃不接，如果遇到外籍家事看護工逃跑，雇主真的很苦惱。因為遞補新移工，依法需等待3個月，成了長照家庭夢魘。

台灣國際勞工協會TIWA 總幹事吳靜如表示，「有需要照顧的人，那一小時兩小時沒人照顧，可能整個家庭計畫表就會被搞亂。以勞動部來講，他們覺得他們在管這些人，為什麼不是以一個服務的面向來理解他們的需要，而是以一個管理的面向，所以把他們當奴工，勞動部是第一個得要負責的人。」

台灣國際勞工協會認為，等待期3個月實在太長，也無助於減少移工逃逸，甚至可能助長黑市存在。根據內政部統計，今年截至三月底，失聯家庭看護工超過28000人，比去年同期多了1445人。

勞動部官員表示，要全面取消空窗期，恐怕有難度，因為等於雇主可全面卸責。但強調已著手討論，不論縮短或取消空窗期，都需要修法。

勞動部勞動力發展署組長薛鑑忠回應，「如果要取消三個月（空窗期），就涉及到法律的修正，行政院在去年已經有召開跨部會的會議，針對這個議題來做討論，後續勞動部會配合政策來做調整。」

勞動部官員表示，近年不少民眾反應，縮短再申請移工期限。去年勞動部長許銘春也曾表示，正跨部會審慎討論中，但涉及整體移工政策，修法時程無法預估。



受看護者往生仍申聘移工勞動局：資料不實最高罰 150 萬元 I Pasien Yang Dirawat Telah Meninggal Namun Tetap Mengajukan Permintaan Pekerja Migran, Biro Tenaga Kerja : Data Palsu Akan Didenda Maksimal NTD 1,5 Juta

近來有發生被看護者往生後，雇主或仲介業者仍檢送聘僱文件至勞動部申請移工的案例，北市勞動局長陳信瑜提醒，被看護者死亡後，雇主需即時告知委任的仲介業者，切勿送件，否則恐涉及申請聘僱外籍移工卻提供不實資料，依《就業服務法》最低處30萬元、最高150萬元罰鍰。

Baru-baru ini terjadi kasus di mana majikan atau agensi perantara masih menyerahkan dokumen pengajuan pekerja migran ke Kementerian Tenaga Kerja setelah kematian seorang pasien. Chen Xinyu selaku Direktur Biro Tenaga Kerja Kota Taipei, mengingatkan bahwa majikan harus segera memberi tahu agensi yang ditunjuk setelah kematian pasien yang akan dirawat. Jangan memasukkan dokumen lagi untuk diproses atau Anda mungkin akan terlibat dalam kasus pemberian informasi palsu dalam melamar pekerja migran asing. Menurut Undang-Undang Layanan Ketenagakerjaan, denda minimum yang dikenakan adalah NTD 300 ribu dan maksimum adalah sebesar NTD 1,5 juta.

勞動局指出，雇主原具備聘僱外國人的資格，但因被看護人死亡而消滅，所以不能向勞動部遞件申請移工招募或聘僱許可；依《就業服務法》第5條第2項第5款規定，雇主辦理聘僱外國人申請許可、招募、引進或管理事項，若提供不實資料或健康檢查檢體，依據同法第65條第1項規定，最低處30萬元、最高150萬元罰鍰。

Biro Tenaga Kerja menyatakan bahwa majikan awalnya memiliki kualifikasi untuk mempekerjakan pekerja migran, tetapi akan dihapuskan karena kematian pasien yang menerima perawatan, sehingga majikan tidak dapat mengajukan permohonan perekrutan migran atau izin kerja ke Kementerian Tenaga Kerja. Menurut Pasal 5, Paragraf 2, Paragraf 5 dalam “Undang-Undang Layanan Ketenagakerjaan”, majikan menangani permohonan izin, rekrutmen, pengenalan atau manajemen bagi orang asing, dan jika mereka memberikan informasi palsu atau pemeriksaan kesehatan, maka berdasarkan pada Pasal 65 dari hukum yang sama Butir 1 menetapkan bahwa denda minimum adalah NTD 300.000 dan maksimum sebesar NTD 1,5 juta.

勞動局統計，近3年雇主違反《就業服務法》第5條第2項第5款規定共計5件，罰鍰金額總數達150萬元；仲介業者違反《就業服務法》第40條第1項第8款規定共計11件，罰鍰金額總數達330萬元。

Menurut statistik dari Biro Tenaga Kerja, dalam tiga tahun terakhir, Majikan yang melanggar Pasal 5, Paragraf 2, Paragraf 5 UU Dinas Ketenagakerjaan, berjumlah sebanyak 5 kasus, dengan total denda NTD 1,5 juta; Agensi perantara yang melanggar Pasal 40 UU Layanan Ketenagakerjaan Pasal 1 Butir 8 ada sebanyak total 11 kasus, dan jumlah total denda mencapai NTD 3,3 juta.

陳信瑜表示，另外仲介業者在辦理就業服務業務時，若未善盡受理事務，導致雇主違反法令、勞工權益受損，最低處6萬元、最高30萬元罰鍰；若接受委任辦理聘僱外國人的申請許可、招募、引進或管理事項，卻提供不實資料或健康檢查檢體，罰鍰更高達30萬至150萬元。

Chen Xinyu mengatakan bahwa jika perusahaan agensi perantara gagal melakukan tugasnya dengan baik saat menangani layanan ketenagakerjaan, menyebabkan majikan melanggar undang-undang dan peraturan dan merusak hak tenaga kerja, mereka akan didenda minimal NTD 60.000 dan maksimal NTD 300.000 ; dan jika ditunjuk untuk mengajukan izin, perekrutan, pengenalan atau masalah manajemen untuk pekerja asing, namun memberikan informasi palsu atau pemeriksaan kesehatan, denda yang dikenakan bisa setinggi NTD 300.000 hingga NTD 1,5 juta.

陳信瑜強調，辦理移工就業服務的仲介業者，應協助雇主檢具合法真實文件，並依規定填寫相關書表，就提供的資料與當時現狀是否相符，負有查證義務，以免雙方面臨鉅額罰款。

Chen Xinyu menekankan bahwa agensi perantara yang menangani layanan ketenagakerjaan migran harus membantu majikan dalam memverifikasi dokumen yang sah dan otentik, dan mengisi formulir yang relevan sesuai dengan peraturan, dan memiliki kewajiban untuk memverifikasi apakah informasi yang diberikan sesuai dengan situasi yang sebenarnya, sehingga dapat menghindari kedua belah pihak dikenakan denda yang besar.



防止洗工會議臨時停開 發展署：因地方政府擔心台北疫情嚴重

因廠工勞動條件優於看護工，看護工來台後紛紛找管道想辦法跳槽，引發僱主抱怨。勞動力發展署原訂今天要邀地方政府、移工團體與僱主團體開會研商，但發展署說，因地方政府擔心台北疫情嚴重，才決定今天會議取消，接下來會先研擬出初步條文修正方向，之後是否要再開會「待評估」。

依勞動部統計，目前我國外籍移工有近71萬4000人，其中有約46萬人是產業移工，在工廠生產線工作，適用《勞基法》，有基本工資（目前為2萬4000元）、工時、休假等保障。另外有近25萬人是社福移工，其中多數都是擔任家庭看護工，負責照顧長者、重症病患等，因不適用《勞基法》，只能透過我國與對方政府洽商的勞動契約約定。除泰國外，其餘印尼、越南等月薪都是1萬7000元起跳，也沒有工時、特休等法定保障。

我國現行規定，移工若要轉換僱主有兩種情況可轉，一是看護工遇到人身傷害，二是勞僱雙方合意。但因疫情影響，移工輸入人數大減，加上工廠移工勞動條件優於家事移工，有許多家事移工紛紛要求轉換，勞動部統計，外籍家庭看護工過去一年平均僅約70人轉換到工廠，但今年第一季合計已超過1000人轉換。

勞動力發展署署長施貞仰說，因有地方政府反應台北疫情嚴重，北上開會有點擔心；發展署考慮後決定會議先暫停。

施貞仰說，目前會先研擬修正移工轉換準則，原則上家庭看護工轉換僱主時，在一定期間內會以轉換到同樣的家庭看護工為優先，這段期間也會以書面徵詢地方政府、相關團體意見，再把條文看看長官有沒有意見。

至於這波疫情觀察期到6月8日，之後是否會再開會討論，施貞仰說「還要再評估」。

台灣國際勞工協會研究員陳秀蓮表示，從勞動部長許銘春對外的說法來看，勞動部已經有政策方向，要限縮移工的轉換權利，移工團體也會在考慮疫情的情況下，研議後續的行動，不會這麼簡單就接受。（唐鎮宇／台北報導）

110年4月產業及社福移工在台人數統計



國籍		印尼	菲律賓	泰國	越南	蒙古	馬來西亞	其他	小計
類別	製造業	61,106	119,955	54,717	214,224	0	7	0	450,009
	營建工程業	413	89	4,450	1,676	0	0	0	6,628
	農林漁牧業	8,005	1,472	82	2,201	0	0	0	11,760
	社福移工	185,514	28,183	416	30,943	0	0	1	245,057
總數		255,038	149,699	59,665	249,044	0	7	1	713,454



平均工時逾10個小時 外籍看護工怨轉換廠工情非得已

新聞引據：採訪 撰稿編輯：陳林幸虹

台灣移工聯盟、移工和聲援團體，今天(2日)齊聚在行政院門口前，要求外籍家庭看護工要有勞動法令保障。移工團體表示，台灣國內近期有不少聲音在責罵看護工，認為他們一心想要去工廠工作，但究其原因，是因為看護工不像廠工有保障，而唯有「家事服務法」盡快立法，有好的勞動條件，才有更好的照顧品質。

台灣移工聯盟指出，1992年台灣政府開放外籍移工來台工作後，截至今年3月底，在台灣的移工共有71萬3900多人，其中34%為無勞動法令保障的家庭看護工，共有23萬人。今年受到COVID-19疫情影響，邊境嚴加控管，外籍勞工引進不像過去順利，為了綁住移工，甚至有雇主透過民代，要求勞動部禁止看護工轉換廠工。

Relawan HWC (希望職工中心)會長Feni表示，最近台灣國內都有一些人在罵看護工，說這些看護工很貪心，一心只想著要去工廠工作。她表示，如果有照顧過老人和病人的都知道，長期照顧是很辛苦的工作，所

以根本沒有台灣人願意當家庭看護工，但這些外籍看護工，卻完全沒有法令保障，想要轉換廠工，也是情非得已。Feni說：『(原音翻譯)我們不要永遠只能祈禱遇到好雇主，也不要仲介總是要我們忍耐，我們看護工也是勞工，勞工就要有法令保障，台灣政府做不到，所以我們只好靠自己，

這就是為什麼我們要在這裏推動家事服務法。』

台灣移工聯盟也指出，根據勞動部在2020年1月發布的統計報告，家務移工平均工時達到10.4小時，只有11.4%的家務移工每周有休假，且都沒有休假的家務移工高達34%。聯盟曾經在2004年10月向政府提出「家事服務法」草案，但16年來始終在立法院躺著。聯盟表示，蔡英文總統在2016年總統大選前也曾承諾，對「家事服務法」會「有所處理」，如今5年過去了，政府卻一直以「未達共識」以及「搭配長照制度」為由，遲至今日仍沒有立法。



外籍看護工籲「家服法」 勞動部4點回應

新聞引據：採訪 撰稿編輯：陳林幸虹

台灣移工聯盟、移工和聲援團體今天(2日)齊聚在行政院門口前，要求外籍家庭看護工要有勞動法令保障，希望「家事服務法」能夠立法。勞動部也提出4點回應，強調「就業服務法」已規定移工來台應與雇主簽訂書面勞動契約。對於家事移工的勞動權益，雖然現階段推動專法有其困難，但仍將就各相關議題，循序推進各項家事移工權益保障措施。

勞動部表示，勞動契約所約定的事項，已包含雇主應提供足夠休息時間、每7天應給1天休假、薪資金額及給付、意外事故保險等，並有就業服務法及相關法令保障。雇主若未全額給付移工薪資，主管機關得限期令其給付，或依法裁處新台幣6萬元以上30萬元以下的罰鍰，並將廢止雇主的招募許可及聘僱許可之一部或全部。

勞動部也指出，對於需要長期照顧服務的失能者及其家庭，外籍家庭看護工是重要的照護人力之一，為保障其休假權益，並兼顧家庭照顧失能者需求，勞動部已協調衛生福利部擴大放寬聘僱外籍看護工家庭使用喘息服務資格。從2020年12月1日開始，聘僱外籍家庭看護工失能者，經評估長照需求等級為2至8級者，如移工短期休假，都可申請喘息服務，費用由就業安定基金補助二分之一。



勞動部表示，受僱於個人的家事勞工，因工作型態、工作時間、休息時間與受僱於事業單位的勞工明顯不同，無法適用現行勞動基準法。再者，因為家事勞工工作場所主要於家庭內，工作時間與休息時間不易釐清，且各界對於相關規範內容難有具體共識，推動專法也有困難之處。不過，勞動部仍將就各相關議題，循序推進各項家事移工權益保障措施。

移工、病患 權益同等重要

聯合報 / 吳秀麗 / 資深媒體工作者 (台南市)

日前台灣國際勞工協會到勞動部陳情，批勞動部「不提升家事移工勞動條件、不與衛福部協調長照人力問題」，並且「限制看護工自由轉換工作的機會」，所提批判，句句是重點。在此，且聽聽二位不能自主移動，迫切需要看護移工的重殘、重症但頭腦清楚的病患，說說他們的痛苦。

一位醫師因脊椎問題，長期行動不便。這位醫師自認經濟能力尚可，珍惜醫療資源，勉強在每次能強撐卅秒的狀態下，堅持自己坐輪椅、移動、上廁所，多年來未申請外籍看護，亦未申請長照系統的照顧，都靠家中女性支持。但今年三月手術，目前尚在恢復期間，想要申請一張巴氏量表，卻發現求而不得。而長照系統派員到府訪問，照表操課，制式答覆這位醫師「巴氏量表非長照系統工作範圍」。

這位醫師自我解嘲表示，針對他的六級殘障，長照的服務範圍就是「患者病床到浴室之間的通道」。但他需要的是全時間照顧而非長照系統派人「陪伴睡覺」，或者來半小時協助做做關節運動，後半個小時擦擦澡而已。其憤懣可想而知。

既然長照系不能為他解決巴氏量表問題，他轉向醫療系統求助。但幾番折騰，他求助的醫師除了要他掛號門診次數到符合規定之後，最後卻仍告訴他「巴氏量表，開而無用」，因為「負責審核的又不是醫療系統」。申請不到量表即代表不能申請外籍看護。更荒謬者，因為需要之前的診斷書參考，他才發現，在他今年手術之前，即有復健科醫師為他開立六級殘障的巴氏量表，但是竟然從頭至尾未曾告知他這個「病患的重要權益」。他強烈質疑這裡面存在「系統性的問題」。

另一位自頸椎以下身體失能，但頭腦清楚的患者，則碰上連三位外籍移工以照顧他「太累」求去。一位甚至將肺結核感染了家人，一位做沒幾天就暗中將行李偷運出雇主家，造成他財物損失。令這位患者產生求生不得，求死不甘的情緒。

醫療、長照及國際移工的市場需求，就是高齡社會與那些無法自主行動的病患。但六級殘障病患拿不到巴氏量表，長照系統機構經常前往關心卻只是斤斤計算病患照護時間的補助申請，最終病患只能靠本籍看護一天二千七百元的照顧，試問有多少病患負擔得起？這些真正有需求的病患所面臨的種種問題，都得燒他們自己的錢來解決，都得燒光這些病患家屬疲於奔命的精力，甚至還可能摻有這些外籍移工的血淚在其中。

在這些需廿四小時照顧的重殘患者眼中，外籍移工仲介機構與長照系統差不多，皆有營利或政府經費補助的需求，對他們幫助極有限。外籍移工又因勞權問題，讓病患常遭被突然「丟包」狀況。病患及家屬面對自己既沒有虐待、也沒任何衝突的情況下，看護動輒求去的困擾，其實都只能接受勞權的現實，接受「移工可挑肥揀瘦」，以致經常處於患得患失、乃至生不如死，備受折磨的狀態。

移工自由移動的權益與重症重殘病患的權益同等重要。政府相關機構有責任妥善管理並協助解決。



防疫時代「簡訊實聯制」懶人包快速教你怎麼用

台灣目前已進入三級防疫狀態，目前大專院校以及高中職以下學校已經停止到校上課，許多縣市也祭出未戴口罩將重罰 3,000 ~ 15,000 元的罰則，同時許多非民生必須場所也需要停止營業，民生必需場所進出則是要透過實名制才能有效控制病毒的傳播。

而為了節省民眾的在外簽署實名制可能的接觸傳染風險，目前由行政院推出「簡訊實聯制」功能，由行政院政務委員唐鳳所推動，民眾透過「簡訊實聯制」只要透過自己的手機，快速 5 秒鐘進行 3 步驟，民眾只要掃描店家或公務機關提供的 QR Code，就不需要再手寫個人資料，即可透過簡訊完成實聯制。

簡訊實聯制 迅速免個資

方法 1

五秒三步驟

掃描QRCode
自動出現場所代碼簡訊
與收件人1922
送出簡訊即完成實聯

免接觸 免APP 免打字 免個資 免費

◀ 方法一：民眾只要拿出手機掃描店家或公務機關提供的 QR Code，按送出簡訊功能，即可完成實聯制。

簡訊實聯制 迅速免個資

方法 2

使用疾管家 LINE頻道的附加功能

- 1 打開LINE 疾管家官方頻道
- 2 開啟 掃描功能
- 3 掃描店家 QR Code
- 4 按下連結
- 5 發送簡訊

◀ 方法二：加入「疾管家官方 Line 帳號」，透過內建的快捷選項開啟掃描功能，也可將訊息發送至 1922 完成實聯制。

簡訊實聯制 迅速免個資

方法 3

沒有照相功能的手機 如何使用？

- 1 打開 簡訊功能
- 2 收件人 輸入1922
- 3 訊息欄位 輸入店家碼
- 4 發送簡訊

場所代碼：1111 2131 4151 617

◀ 方法三：如果沒有相機的民眾，也能夠過手動輸入簡訊的功能，將店家碼傳送至 1922，也可完成實聯制。



夏季病毒來襲！四大預防撇步讓你健康度過

時序進入夏天，氣溫升高也是多種流行疾病盛行的季節，不僅食物壞得快、為了消暑民眾也為往戶外移動，雖然現在正值防疫期間，人群聚集的頻率減少許多，但仍要留意除了武漢肺炎以外的夏季傳染病，《新頭殼》整理預防夏天常見傳染病的四大預防撇步，讓你健康度過炎炎夏日。

一、預防傳染病不二法門：勤洗手！

台北市衛生局表示，病毒性腸胃炎以諾羅病毒及輪狀病毒較為常見，傳染力極強，主要傳染途徑為糞口傳染，包括透過與病人分享食物、水、器皿、接觸到病人的嘔吐物、排泄物或病人曾接觸的物體表面等密切接觸、或食用遭污染的食物等都可能造成感染。

疾管署提醒，民眾需做好自我保護措施，注意雙手清潔，備餐前、進食前、如廁後及照顧病人後（包括為嬰幼兒或老年人更換尿布或處理排泄物之後），皆應以肥皂或洗手乳，確實按照「濕、搓、沖、捧、擦」五步驟洗手。

二、消毒污染物品！儘可能食用熟食、煮沸的開水

疾管署表示，消毒被污染物體的表面、清洗被污染的衣物，居家環境可使用 0.1% 漂白水進行消毒，嘔吐物可使用 0.5% 漂白水行消毒，以降低病毒傳播的風險。

並避免食用可能被污染的食物或飲水、儘可能熟食及飲用煮沸的開水，也可以有效預防腸胃炎的發生，而病患的糞便及嘔吐物也應小心處理，清理後也應洗手。

三、不要用手揉眼睛！必要時用乾淨毛巾、小棉棒擦拭

疾管署提醒，紅眼症可由多種濾過性病毒引起，主要透過接觸病人的眼睛分泌物傳播，潛伏期一般為 12 至 48 小時，傳染力極強，症狀主要為眼睛刺痛、灼熱、怕光、易流淚、有異物感、眼睛產生大量黏性分泌物，嚴重時會有眼瞼顯著腫脹、結膜下水腫或出血，病程約 4 至 6 天。

台北市立關渡醫院提醒，避免用手揉眼睛，必要時以乾淨毛巾、小棉棒或衛生紙擦拭，盥洗時勿將整個臉浸入臉盆，兩眼周圍之皮膚要以兩條毛巾各別清潔，並避免與家人共用毛巾，以及公共場所的毛巾也要記得不可用來擦拭眼睛。

四、環境清潔很重要！別讓病媒蚊趁虛而入

疾管署表示，社區巷弄、居家環境潛藏各式各樣民眾意想不到的病媒孳生源，發現最容易被忽略的孳生源有冷氣機集水桶、盆栽底盤、屋簷排水槽（俗稱天溝）、懸吊電線塑膠管及塑膠椅凹陷處等容易積水處。

疾管署提醒民眾，務必落實「巡、倒、清、刷」，仔細巡視家戶內外積水容器，將積水倒掉，不要的容器予以清除，若有大型廢棄容器如廢棄浴缸、水族箱等，可連絡清潔隊協助清運，留下的器物也要刷洗以去除斑蚊蟲卵，並妥善收拾或予以倒置，使用中的儲水容器則務必每週檢查、刷洗並加蓋或加掛細網。



你只負責好好做人，上天自有安排

一個旅行者，在一條大河旁看到了一個婆婆，正在為渡水而發愁。

已經精疲力竭的他，用盡渾身的氣力，幫婆婆渡過了河，

結果，過河之後，婆婆什麼也沒說，就匆匆走了。

旅行者很懊悔。

他覺得，似乎很不值得耗盡氣力去協助婆婆，因為他連「謝謝」兩個字都沒有得到。

哪知道，幾小時後，就在他累得寸步難行的時候，一個年輕人追上了他。

年輕人說，謝謝你幫了我的祖母，祖母叮嚀我帶些東西來，說你用得著。

說完，年輕人拿出了乾糧，並把胯下的馬也送給了他。

不必急著要生活送予你全部的解答，有時候，你要拿出耐心等等。

即便你向空谷喊話，也要等一會兒，才會聽見那綿長的迴音。

也就是是說，生活總會給你解答，但不會立刻把一切都告訴你。

其實，歲月是一棵縱橫交錯的巨樹。而生命，是其中飛進飛出的小鳥。

如果哪一天，你遭遇了人生的冷風凍雨，你的心已經不堪承受，那麼，也請你等一等，

要知道，這棵巨樹正在生活的背風處為你營造出一種春天的氣象，

並一點一點靠近你，只要你努力了。

回報不肯定在付出後立刻出現。只要你肯等一等，

生活的美好，總在你不經意的時候，盛裝蒞臨。

一切都是最好的安排！

當你身處逆境，感到諸事不順，愛情、工作、事業、理想都成泡影，

心生無望之念，不妨換個角度看這個問題，告訴自己：

一切都是最好的安排，福禍相依，安知未來不會發生驚喜的改變呢？

還有這樣一個故事：

有個國王喜歡打獵以及與宰相微服私訪。

宰相最常掛在嘴邊的一句話就是「一切都是最好的安排」。

一天，國王到森林打獵，一箭射倒一隻花豹。

國王下馬檢視花豹，誰想到，花豹使出最後的力氣，撲向國王，將國王的小指咬掉一截。

國王叫宰相來飲酒解愁，誰知宰相卻微笑著說：

「大王啊，想開一點，一切都是最好的安排！」

國王聽了很憤慨，「如果寡人把你關進監獄，這也是最好的安排？」

宰相微笑說：「如果是這樣，我也深信這是最好的安排。」

國王大怒，派人將宰相押入監獄。

一個月後，國王養好傷，獨自出遊。

他來到一處偏遠的山林，突然從山上衝下一隊土著人，把他五花大綁，帶回部落！

山上的原始部落每逢月圓之日就會下山尋找祭祀滿月女神的犧牲品，

土著人準備將國王燒死。

正當國王無望之時，祭司突然大驚失色，他發現國王的小指頭少了小半截，

是個並不完美的祭品，收到這樣的祭品滿月女神會發怒，於是土著人將國王放了。

國王大喜若狂，回宮後叫人釋放宰相，擺酒宴請，

國王向宰相敬酒說：「你說的真是一點也很好，果真，一切都是最好的安排！

如果不是被花豹咬一口，今天連命都沒了。」

國王突然想到什麼，問宰相：「可是你無緣無故在監獄裡蹲了一個多月，這又怎麼說呢？」

宰相慢條斯理喝下一口酒，才說：「如果我不是在監獄裡，那麼陪伴您微服私巡的人肯

定是我，當土著人發現國王您不適合祭祀，那豈不是就輪到我了？」

國王忍不住哈哈大笑，說：「果真沒錯，一切都是最好的安排！」

這個故事在告訴我們一個道理：當我們遇到不如意的事，

這一切也肯定是一種最好的安排！不要懊惱，不要沮喪，更不要只看在一時。

把眼光放遠，把人生視野加大，不要自怨自艾，

更不要怨天尤人，永遠樂觀、奮鬥，相信天無絕人之路

「一切都是最好的安排」，這是心理催眠師最喜歡講的一個故事，

因為在他們看來，人的潛意識是十分強大的，

而且是沒有推斷能力的，只要你輸入正確的指令和程序，它就會聽從和工作。

催眠就是影響潛意識、重塑潛意識最快速的方法。

而這個故事所起到的積極正面的暗示功能，事實證明是十分強大的，

很多人聽完這個故事，都會發生生命的改變，而且還用之後的人生繼續證明這句話。

其實，只要我們仔細回想生活中的每件事，

也都可以對自己說這句話「一切都是最好的安排」。

當你身邊有人發出求救信號，比如心情低落、大發脾氣，

或行為異常，那就給他講講這個故事，心理疏導遠比一些預防舉措更加有效。

所以，一切都是最好的安排，感恩生命中所遭遇的一切。

好好做人，上天自有安排！